

KIST 2022-10차 휴직대체 인력 및 행정인턴 공개채용

한국과학기술연구원에서는 다음과 같이
휴직대체 인력 및 행정인턴을 공개 모집합니다.

2022년 10월 31일
한국과학기술연구원 원장

1. 지원자격

- 가. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 나. 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 다. 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나, 면제된 자
- 라. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자
- 마. 임용예정일인 11월 말 기준 학위 소지자 또는 3개월 이내 학위 취득 예정자(2023년 2월 학위취득 예정자 지원 가능)
- 바. 보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대함
 - ※ 보훈·취업 지원 대상자 증명서 발급 방법 : 민원24 신청 → 보훈관서 처리 → 발급
- 사. 행정인턴 지원자격 : 학위취득 후 근무경력*이 없거나 임용 예정일인 2022년 11월 말 기준 근무경력 합산 6개월 미만인 자
 - * 확인방법 : 고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서

2. 모집부문, 인원 및 분야

- 가. 모집부문 및 인원 : 휴직대체 인력(기간제) 3명, 행정인턴 3명
- 나. 모집분야

채용 구분	채용 부서	직급	채용 인원	고용기간	직무내용
휴직대체	안전보건팀	전문원	1명	2022.11.~2023.09.	- 건강관리실(의무실) 운영 - 건강진단(특수, 배치전/후, 종합 건강진단 등) 시행 및 사후관리 - 산업안전보건법 보건관리자의 업무 등 관련 사항 - (필수) 의료법에 의한 간호사 면허 취득자
	학연운영팀	전문원	1명	2022.11.~2023.11.	- 학생연구원 인건비/4대보험 관리 - 학생연구원 프로그램 운영
	청정신기술 연구본부장실	연구 행정원	1명	2022.11.~2023.11.	- 연구자 근접지원 수행 및 과제관리 - 연수직 및 학생연구원 채용 업무 - 기타 연구본부 제반 업무수행
행정인턴	인사경영팀	인턴	1명	2022.11.~2023.08.	- 별정직 채용 보조 - 출장 정산업무 보조 - 각종 증명서 발급 등
	연구기획분석팀		1명	2022.11.~2023.08.	- 논문성과시스템 데이터 관리 - 행정업무 지원
	전북분원 행정팀		1명	2022.11.~2023.08.	- 전북분원 일반 행정 지원 업무 수행 ※ 전주지역 셔틀버스 이용가능

3. 채용조건

- 가. 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 적용
- 나. 근무기간 : 채용부서 및 직급별 상이
- 다. 휴직대체 인력은 휴직자의 휴직 연장 및 휴직 잔여 일수에 따라 계약 연장 가능

4. 문의처

수행직무 관련 문의		지원자격 및 채용전형 관련 문의	
부서명	문의처	부서명	문의처
안전보건팀	jmlee@kist.re.kr	인사경영팀	T.02-958-6143 E-Mail : southpeople@kist.re.kr
학연운영팀	boraseo@kist.re.kr		
청정신기술연구본부장실	choibit@kist.re.kr		
인사경영팀	southpeople@kist.re.kr		
연구기획분석팀	suyoungchoi@kist.re.kr		
전북분원 행정팀	sang9419@kist.re.kr		

5. 전형방법

- 가. 1차 - 서류심사
- 나. 2차 - 면접심사 (서류심사 합격자에 한해 개별통보)
- 다. 3차 - 신원조회
 - ※ 합격포기 등의 최초합격자 미등록에 대비하여 예비합격자 선발제도 운영

6. 지원서 접수

- 가. 아래의 '지원서 작성 바로가기' 클릭

7. 접수기간 : 2022.10.31.(월) ~ 2022.11.14.(월), 18:00시까지

8. 기타사항

- 가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

[지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내]
- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·학교명·지도교수명·출신지·가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

- 나. 국가보훈대상자와 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.
- 다. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 라. 급여는 기관 내 규정 경력평점 점수에 준합니다.
- 마. 지원서 및 모든 제출서류는 온라인으로만 접수하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.
- 사. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.
- 아. 신원조회 결과 부적격자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.
- 차. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호 법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.