

제2020-1회 청렴시민감사관 회의록

1. 회의개요

- 일 자 : 2020. 3. 17.(화)
- 장 소 : 코로나19 위기경보 '심각'단계 발령에 따라 서면회의로 진행
- 참석자 :
 - 청렴시민감사관 : 김진욱(변호사), 김효철(회계사), 박진호(노무사)
 - KIST : 이태호(경영관리실장), 염기홍(총무복지팀장), 김성현(담당자)

2. 안건

- 임직원 행동강령 개정 보고
- 2020년도 청렴업무 추진계획 보고

3. 회의내용

- 안건명 : 임직원 행동강령 개정 보고
 - 보고내용
 - 공직자 행동강령 운영지침 개정('19.10.7.)에 따라 KIST 임직원 행동강령의 개정사항을 보고함.
 - 금품수수 금지 규정을 위반하는 경우 상훈이나 표창 등의 공적이 있어도 징계 감경대상에서 제외하도록 규정 신설하였음.
 - 부정청탁을 받고 그에 따른 직무수행 시 비위 정도 및 고의·중과실 여부에 따라 '견책~해임'하도록 징계기준을 마련하였음.

○ 논의결과

- 징계기준 상 비위의 정도가 심한 경우와 약한 경우 및 중대한 과실을 넘어 고의성을 인정할 수 있는 경우에 대한 다양한 사례 내지 예시를 분명하게 기술해 둌으로써, 징계기준의 실제 적용 및 예측 가능성을 높이는 것도 필요함.(김진욱 청렴시민감사관)

□ 안건명 : 2020년도 청렴업무 추진계획 보고

○ 보고내용

- 2019년도 공공기관 청렴도 측정 추진경과 및 결과, 2020년 청렴업무 추진 계획 등에 대하여 보고함.
- 종합청렴도는 8.69점으로 전년 대비 0.03점 상승(3등급→2등급)하였고, 외부청렴도는 8.88점으로 전년 대비 0.13점 상승하였지만, 내부청렴도는 8.31점으로 전년 대비 0.37점 하락하였음.
- 외부청렴도는 '19년도 청렴도 평가의 하위 항목인 업무처리 책임성, 권한남용 및 부당한 영향력 행사분야의 제도 개선을 논의하고, 외부 고객대상 설문조사 실시하여 설문조사 결과에 따른 개선실적 및 청렴제도 등을 외부고객에 홍보하기로 함.
- 내부청렴도의 경우 예산의 위법·부당 집행 경험률 항목이 전년 대비 가장 많이 하락하였음. 이를 개선하기 위해 관련 부서 협조를 통해 예산집행 상시 모니터링 및 특이사항 집중점검, 연구비 정산 불인정 사항 중점 관리 및 홍보 등을 추진하기로 함.
- 또한, 직원들의 청렴활동 참여 확대 및 청렴의식 고취를 위한 '청렴 및 상호존중 슬로건 공모', 상호존중 문화를 확산하기 위한 '청렴·상호존중 칭찬릴레이', '상호존중의 날 연계 행사' 등 신규 청렴캠페인을 적극 추진하기로 함.


○ 논의결과

- KIST의 청렴 수준 제고를 위한 활동을 지속적이고 실효성 있게 하고 있다는 인식을 외부고객에게 효과적으로 심어주기 위해 설문조사 결과에 따른 개선실적 및 청렴제도 홍보는 일회성이 아닌 지속적으로(분기별 등) 실시할 필요가 있음.(박진호 청렴시민감사관, 이태호 경영관리실장)

- 신규 청렴캠페인 시상은 지역경제 활성화를 위해 온누리상품권을 활용하고, 청렴 및 상호존중 슬로건 공모 시 직원들의 참여 확대를 위해 직원 투표를 통해 우수 슬로건을 선정하는 방안을 검토하여 주시기 바람.(김효철 청렴시민감사관)

위 사실을 확인함.

2020. 3. 24.

경영관리실장 이 태 호 (인) 

총무복지팀장 염 기 홍 (인) 

청렴시민감사관 박 진 호 (인) 