

새로운 50년, 미래를 향한 KIST의 도전

---

# '15년도 KIST 반부패 · 청렴 추진시책

---

2015. 4.

# 목 차

I . 2015년도 반부패 · 청렴 정책 환경 .....	1
II . 2015년도 KIST 반부패 · 청렴 정책 추진방향 .....	2
III . 세부 추진계획 .....	3
1. 부패방지 제도의 운영활성화 .....	3
2. 정책투명성 및 신뢰성 제고 .....	6
3. 부조리 근절대책 추진 .....	7
4. 청렴 문화 개선 .....	8
5. 부패방지 및 신고활성화 .....	10
IV . 행정조치사항 .....	11
참고 : KIST 반부패 · 청렴 중기 계획 .....	12

# I. 2015년도 반부패·청렴 정책 환경

- ◇ 부패예방을 위한 **제도개선 과제들을 지속적으로 발굴·추진**하고 **공직자들의 의식개혁**에도 관심을 갖고 노력해야('14.12.9, 국무회의)
- ◇ 공직자들이 나라와 국민을 혼란에 빠뜨리는 일이 일어나지 않도록 **공직기강을 바로잡아 나갈 것**('15.1.12, 대통령 신년 기자회견)

- 공직사회에 청렴문화를 확산하고 사회 전반의 **관행화된 부패를 뿌리 뽑아야** 한다는 국민적 요구 증대
  - 고위공직자를 포함한 **공직자 의식개혁** 노력 전개, 고위직 **술선 수범 유도 강화**
    - ※ 고위공직자의 노블레스 오블리주 실천을 통해 국민이 체감하고 만족할 수 있는 수준의 **공직풍토 확립**(국민권익위원회, 2015년도 반부패·청렴 정책 추진지침)
  - 부패를 근원적으로 **척결할 수 있는 법령 정비 및 제도개선**을 통해 국민 눈높이에 부합하는 **예방적 부패통제시스템 확립**
    - ※ '부정청탁금지법'을 제정하여 공직사회의 고질적인 부정청탁 및 금품수수 관행을 근절하고 OECD 선진국에 걸맞는 공직자 행위기준 도입 분위기
- **부패방지 선도 기관을 위해 공공분야까지 포함한 반부패 활동 전개** 요구
  - ※ R&D, 보조사업, 기술료사업 등 주요 취약분야에 대한 제도개선 발굴·시행
  - **청렴교육, 부패취약기관 컨설팅과 같이 미래부 등 각 부처차원에서 산하기관 등으로 청렴정책 지원 기능을 강화**하고 **각급 기관의 반부패·청렴정책 추진동력 동기 제공 강화**

## II. 2015년도 KIST 반부패·청렴 정책 추진방향

목 표

청렴성을 기반으로 신뢰받는  
한국과학기술연구원 견인

추  
진  
과  
제

### 1. 부패방지 제도의 운영 활성화

- 반부패·청렴 추진단 운영 강화
- 복무기강 점검 및 관리 강화
- 부서별 제도개선 과제 수립 및 시행

### 2. 정책 투명성 및 신뢰성 제고

- 사전정보 공개 확대
- 의사결정 결과의 내부 공유 강화

### 3. 부조리 근절 대책 추진

- 공직윤리 확립
- 부조리 근절을 위한 캠페인 전개

### 4. 청렴 문화 개선

- 청렴교육 활성화 및 청렴 조직문화 조성
- 청렴기관 홍보 강화

### 5. 부패방지 및 신고활성화

- 공익신고 활성화 및 신고자 보호
- 부패 처벌 강화

# Ⅲ. 세부 추진계획

## 1 부패방지 제도의 운영 활성화

- 반부패·청렴 추진단 운영을 강화하여 기관 청렴도 제고
- 복무기강 점검 및 관리제도 강화
- 부서별 제도개선 과제 수립 및 시행

### □ 반부패·청렴 추진단 운영 강화

- 반부패·청렴대책 신규 발굴 등 운영 강화
  - 추진단은 청렴업무 유관부서별 제도개선 과제를 수립하고, 반부패·청렴 정책과 관련하여 의사결정을 하는 등 우리원의 반부패·청렴 컨트롤 타워 역할 수행
  - '14년도 청렴도 결과 분석 및 '15년도 반부패·청렴 기본계획 보고
  - 미래부, 권익위의 주요 반부패·청렴정책 보고 및 대책 수립 등
- 반부패 청렴 추진단 확대 운영
  - 반부패·청렴 분야 업무추진의 지속성과 효과성을 확보하기 위해 연3회 반부패·청렴 추진단 확대 운영('14년 연2회→'15년 연3회)

#### ※ 반부패·청렴 추진단 추진주체별 역할 및 과업

추진주체	주요 역할 및 과업	구 성
반부패 청렴 추진단	· 반부패/청렴 관련 비전, 목표 제시 · 부서별 청렴개선과제 발굴 · 의견수렴 및 위원장이 필요하다고 인정하는 사항	· (위원장) · (위 원) · (간 사)
총무 복지팀	· 홈페이지 및 인트라넷 개선(반부패 청렴 부분) - 윌클릭 반부패 청렴(신고센터) 개설, 우수사례 게시 등 · 반부패 청렴 관련 업무 총괄 - 반부패 청렴대책 개선과제, 국민권익위원회 권고과제 이행 실적 점검, 청렴교육 기획, 기타 청렴도 측정 관련 사항 · 반부패 청렴 관련 제도, 규정 보완 및 개선 - 부패행위 신고자 보호제도 신설, 행동강령 제·개정 등	· 총무복지팀
각 부서	· 부서별 부패취약분야 개선과제 발굴 · 반부패·청렴 대책 이행	· 각 부서 실무자

## □ 복무기강 점검 및 관리 강화

### ○ 상시 복무기강 확립

- 취약시기별(명절, 휴가철 등) 복무기강 확립을 위해 인트라넷 공지 및 각종 회의 등 안내

### ○ 대민 접촉이 잦은 부서 근무자에 대한 근무기강 해이 및 금품 수수 등 비위 집중단속 강화

- 대민 접촉이 잦은 부서에 대하여 명절(설연휴, 추석연휴) 등 근무기강 취약시기에 집중 점검(해당 부서 불시 보안 점검 등)으로 비위 사전예방

### ○ 안전·보안점검 및 교육 강화

- 정기 점검(정기 자체점검 및 사이버·보안진단의 날 시행, 사무실 일일 보안점검 등) 및 불시 안전 점검(야간 불시점검 및 취약시기 점검)으로 안전·보안점검 강화
- 상주·협력업체 안전 및 보안교육 시행

### ○ 문서 보안 강화

- 문서파쇄 실시로 문서보안 강화(매 분기)
- 비밀문서 생산관리 절차 준수 및 관리 안내

### ○ 정보유출 방지를 위한 정보 보안 강화

- 정보보안 추세와 원내 현황 반영한 정보보안 마스터플랜 마련('15.5월)
- 정보유출 방지를 위한 감염의심 PC분석('15.8월)
- 주요 웹사이트 공인인증서 현황 파악 및 구축(상시)
- 주요 서버, 웹사이트 취약점 점검 등 외부해킹 공격 대비('15.6~10월)

### ○ 내부감사 강화(연내)

- 자체감사 추진력 확보를 위한 감사인력 확보
- 내부감사규정 중 복무감사 명문화 추진

## □ 부서별 제도개선 과제 수립 및 시행

### ○ 연구비 등 사용의 투명성 제고를 위한 제도 개선(연중)

- 클린카드(Clean Card) 사용의 적정성 모니터링
- e-재무회계시스템 구축으로 행정 간소화와 신속성 제고
- 연구비 등의 위법·부당 집행사례 전직원 안내 강화
- 간이영수증 등 사용 지양 안내 등으로 투명한 연구비 집행 권장

### ○ 인트라넷에 법인카드 자가 검증 시스템 운영(연중)

- 휴일사용, 휴가 중 사용, 분할사용, 근무지역외 사용 등 점검

### ○ 청렴계약을 위한 구매부문 제도개선

- 소액물품 구매(3백만원미만) 전수 검사를 위한 모바일 검수 도입(6월)
  - 물품구매자가 지정한 시간, 장소에 검수자가 방문하여 모바일 검수
  - 자산성 물품의 경우 현장에서 즉시 자산등록 및 RFID 발급
- 소액공사시(6백만원미만) 수요자-계약자 분리원칙 준수토록 제도 보완(6월)
  - 소액공사 제도에서 “수요자”-“계약자” 분리 원칙을 준수하기 위해 계약 업무요령 규정 개정
  - 상호 견제 및 감시를 위해 건설팀 직발주 소액공사의 구매팀 계약

### ○ 관련 규정 개정 및 개정내용 안내

- 회계규정과 계약업무요령에 청렴계약 항목 신설(7월)
- 법령 및 원내 규정에 대한 외주업체 이해도 향상을 위한 안내자료 제작 및 배포(연내)

- 국민이 필요로 하는 정보 적극 공개하여 국민 알권리 충족
- 내부 의사결정 결과 공개로 투명한 조직 분위기 마련

## □ 사전정보 공개 확대

- 기관의 정보를 적극 공개하여 투명성 확보
  - 정부 3.0의 3대 전략 중 하나인 “투명한 정부” 구현의 핵심
  - 국민 알권리 충족 및 정부 투명성 확보
  - 연구기관의 특성상 대외비를 제외하여 공개정보 발굴
- 사전정보공개 홈페이지 정비
  - 홈페이지 이용자의 접근이 용이하고 가독성을 고려한 사전정보공개 페이지 정비(연내)
- 사전정보 공개 일정
  - 5월 : KIST 국문홈페이지 정비(사전정보공개 페이지)
  - 6월 : 정보 업데이트
  - 8월 : 부서별 추가 공개가능 정보 취합 및 업데이트
- 사전정보 공개가능 목록을 부서별로 지속적으로 발굴하여 공개 범위 확대

## □ 의사결정 결과의 내부 공유 강화

- 원내 주요 의사결정 내용 공개를 위한 인트라넷 게시판 정비
- 부원장 주재 본부장회의(주1회 개최) 결과의 전직원 공개



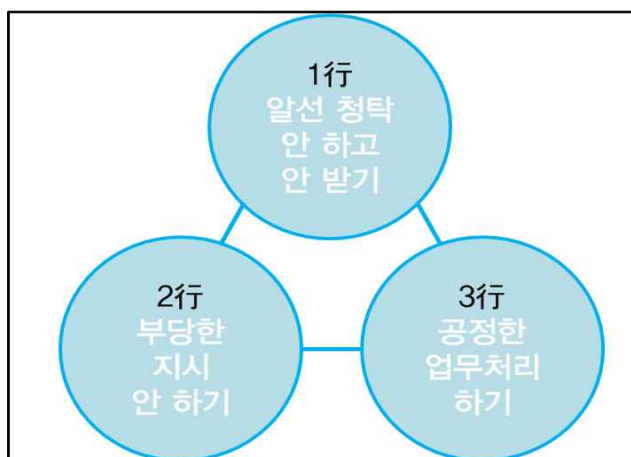
- 알선·청탁·관행적 부조리 근절을 통한 건전한 공직윤리 확립
- 조직문화 개선을 위한 캠페인 전개

### □ 공직윤리 확립

- 임직원 행동강령 내실화를 통한 공직윤리 확립
  - 직무 관련자로부터 금품수수·향응·편의제공 금지
  - 각종 계약 시 청렴계약이행각서 등 갑과 을 동시 청렴계약 시행
  - 계약시 청렴계약 안내사항 업체 제공(5월)
  - 각종 계약 후 신청자·계약자 대상 모니터링 실시
- 내부 부패신고제도 홍보 강화
  - 기제정한 부패신고자 보호에 관한 운영지침 원내 홍보
  - 내부 신고제도 정비 및 안내 강화

### □ 부조리 근절을 위한 캠페인 전개

- 3行 운동 : 연중






- 관행적 부조리 유발요인 근절
  - 경조비 지급 기준 준수를 통해 건전한 경조사 문화 정착
  - 관행적 인사철 화환 발송 억제

## 4 청렴 문화 개선

- 지속적인 반부패 청렴교육 실시로 전 직원의 청렴 윤리의식 제고
- 반부패 청렴교육 다각화로 이수 증대

### □ 청렴교육 활성화 및 청렴 조직문화 조성

- 청렴의식 제고를 위한 관리자 직무교육 강화
  - 기관장, 주요 보직자, 청렴업무 부서장 등의 청렴교육 참석 의무화
  - 보직자 청렴교육 별도 진행(1월)
  - 청렴업무 담당자, 주요 대민부서(담당자)의 국민권익위 청렴연수원 교육과정 이수(연내)
  - 공직윤리 확립을 위한 『임직원 행동강령』 홍보 강화(연중)
    - 안내리플렛, 청렴교육을 위한 교재 제작 등에 활용
- 투명한 조직문화 정착을 위한 전직원 교육 강화
  - 전직원 대상 청렴교육 연 2회 실시(1인 2시간 이수)
  - 청렴교육 프로그램 다양화(연극, 강의 등)
  - 청렴교육 수료율 강화를 위해 교육·행사 참여여부 인사고과 반영
    - 청렴교육 수료율 점진적 강화(※ KIST 반부패·청렴 증기 계획 참고)
  - 반부패·청렴의식에 대한 신입 및 승격직원교육 실시(수시)
  - 온라인 연구비 정산 시스템 구축을 통한 수시 교육 실시
  - 청렴 문화정착을 위한 전직원 대상 연구윤리 교육 실시
  - 안전관리 및 정보보안을 위한 매월 사이버 안전·정보교육 시행

전직원 청렴교육(연극)	청렴 리플렛	청렴연수원 교육 이수
		

## □ 청렴기관 홍보 강화

### ○ 내·외부 홍보 매체 활용 통한 대내외 홍보(1월)

- Newsletter, Tepri, 페이스북 등 청렴도 결과 홍보

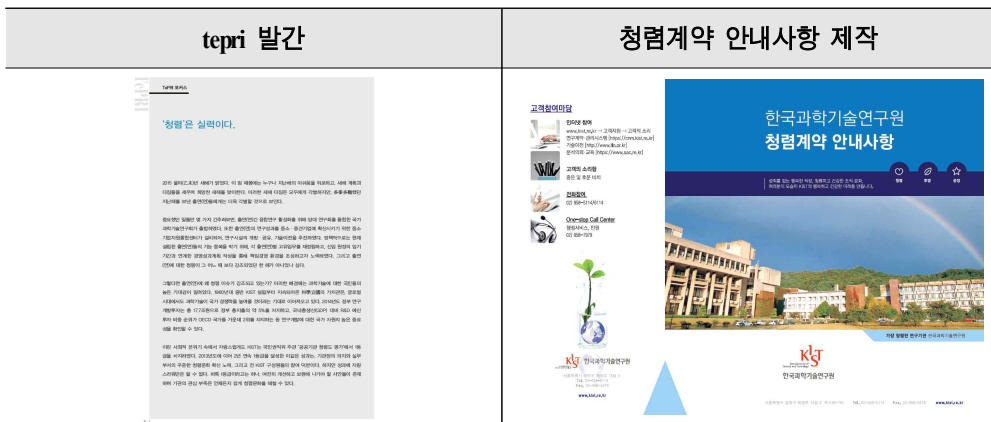
### ○ 내부 신고제도 종류 및 신고자 보호제도 인트라넷 안내(4월)

### ○ 직원 홍보용 리플렛 제작 및 교육시 배부(5월)

- 임직원 행동강령 주요 내용, 부패행위 신고자 보호 등 안내

### ○ 청렴계약 안내사항 고객전달(5월)

- 임직원 청렴서약 내용(금품·향응 금지 등) 안내, 신고수단 안내 등



- 부패행위 신고활성화를 위한 신고자 보호제도 활성화
- 부패 처벌 강화로 부패방지

## □ 부패신고 활성화 및 신고자 보호

- 내부 부패행위 신고자의 비밀보장 및 보호를 위한 제도 운영
  - 내부공익신고 접수자 및 조사자 비밀 준수에 대한 서약서 징구
  - 신고자가 신고를 이유로 불이익 처분을 당한 경우 원상회복 조치 및 본인 근무희망부서 우선배치 등 신고자 우대
  - 신고자의 신분을 공개할 수 없도록 하고(개인신분 대외비) 내부 공익 신고를 누설하는 자는 엄중 문책

## □ 부패 처벌 강화

- 부패행위자 처벌관련 이행실태 점검
  - 부패행위자 및 신고의무 위반자에 대한 내부 징계 시 관련 위원회에서 필히 검토하여 적절한 처벌로 이행될 수 있도록 조치
  - 부패행위자 처벌 이행 실태 점검 : 반기(공직기강 부서)
- 비리연루자 엄중처벌 및 신상필벌 적용
  - 비리행위자는 물론 감독자의 연대책임을 강화하고, 부패 발생 시 빈도 및 경중에 따라 엄중 조치
  - 비리사건 발생 시 온정적으로 처벌하는 사례가 없도록 사후관리 강화
  - 비리에 연루된 직원은 승급에서 배제하고 우수 직원이 승급할 수 있도록 유도

## IV. 행정조치 사항

---

### □ 반부패·청렴 정책 세부 추진계획 시행

- 관련 부서에서는 ‘2015년도 반부패·청렴 추진시책’ 시행
- 추진실적 점검 후 총무복지팀에 제출(제출요청시)
  - 특히 반부패 청렴 사례, 미담, 제도개선 과제 등의 경우도 통보
- 비위면직자 취업제한제도 운영 철저
  - 비위면직자에 대한 취업 제한 관련 규정 준수
  - 비위면직자 임용되지 않도록 인사 검증 철저

# 참고 : KIST 반부패·청렴 중기 계획

## □ 목표 : 청렴성을 기반으로 신뢰받는 한국과학기술연구원 견인

- (청렴의식 확산 및 교육강화) 청렴의식 내재화 및 청렴교육 활성화를 통한 조직문화 개선
- (투명경영을 위한 제도·인프라 확충) 부조리 및 부패방지를 위한 인프라를 구축하고 전직원 투명경영 참여 지원

성과지표		실적		목표			
		2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년
청렴의식 확산 및 교육강화	반부패·청렴 추진단 <sup>1)</sup> 운영		추진단 설치검토	추진단 설치 및 운영계획(3년) 수립	연간활동 시행 및 보고서 작성	운영 중간보고	추진단 운영 성과보고 (3년간)
	청렴콘서트 <sup>2)</sup> (교육프로그램) 운영강화 (최소교육참가율)	50%	50%	70%	80%	90%	95% 이상
	청렴교육 만족도 제고 <sup>3)</sup> (10점 만점 기준)	-	미실시	청렴교육 프로그램 만족도조사설계	8.0이상	8.5이상	9.0이상
투명경영을 위한 제도·인프라 확충	투명경영을 위한 제도정비	-	임직원행동강령 제정, 무기명 신고제도 마련	내부규정 정비, 부패신고자 보호제도 마련, 부서예방계획 수립		e-청렴게시판 설치, 고충처리 제도 운영	시행제도 평가 및 개선사항 반영
	주요의사결정 회의록 공개	-	-	50%	70%	80%	90%이상

- 1) 반부패·청렴 추진단 : 감사부서, 제도개선 기획부서 등이 참여하여 반부패·청렴 관련 대응책 마련, 부서별 반부패·청렴 이행결과 점검 및 관련 정보 공유업무 등 추진
- 2) 청렴콘서트 : 국민권익위 등 공공기관에서 시행하는 프로그램을 기관 교육과정에 도입하여, 다양한 방법으로 교육 참여자들에게 청렴문화 내용을 쉽게 이해할 수 있도록 지원
- 3) 청렴교육 만족도 설문조사 실시 : 청렴교육 수료자를 대상으로, 교육내용 및 운영의 질적 수준 평가 뿐만 아니라 개선의견을 조사하여 과정의 질적 향상을 도모