

---

## 제2023-4회 청렴시민감사관 회의록

---

2023. 12. 28(목)

# 제2023-4회 청렴시민감사관 회의록

## 1. 회의개요

- 일 시 : 2023. 12. 28(목)/ 서면회의
- 참석자
  - 청렴시민감사관 : 이광훈(변호사), 양현승(회계사), 양지혜(노무사)
  - KIST : 윤 승 윤리경영실장, 이수진 선임관리원(간사)

## 2. 안건

- 안건 1 : 2023년 종합청렴도평가 결과 보고
- 안건 2 : 2023년 법정교육 시행 결과 보고
- 안건 3 : 2023년 상호존중의날 운영 결과 보고

## 3. 회의내용

- 2023년 종합청렴도 결과에 대해 보고함.
  - 종합청렴도 2등급/ 청렴체감도 2등급/ 청렴노력도 2등급
    - \* 공직V(연구원) 유형 21개 기관 : 1등급(X), 2등급(7), 3등급(6), 4등급(8), 5등급(X)
    - \* 청렴노력도 “청렴시민감사관 활동” 점수 : 100점
- 2023년 법정교육 시행 결과에 대해 보고함.
  - 사이버교육 수료율 : 4대 폭력 예방(91.9%), 아동학대 예방(91.7%), 장애인 인식개선(90.1%), 직장 내 괴롭힘 예방(91.8%), 인권교육(88.9%)
  - 대면교육 수료율 : 보직자 대상 장애인 인식개선 및 직장 내 괴롭힘 예방/ 성희롱·성폭력, 부패방지/이해충돌방지법/행동강령 교육(89.5%)
- 2023년 상호존중의 날 운영 결과에 대해 보고함.
  - 갑질근절, 회식문화 개선, 청렴주간 운영 등 2023년 시행 상호존중의날 성과 보고

#### 4. 의결사항

- 청렴노력도 평가 결과 “청렴 문화확산을 위한 민간협력(청렴시민 감사관 활동)” 분야에서 매우 우수한 성과(100점)을 창출한 바 2024년에도 지속적 노력을 경주기로 함.
- 법정교육, 상호존중의 날 행사의 효과성 제고 방안 및 부패방지경영시스템의 운영 효율화에 대하여 검토하여 주시기 바람.

위 사실을 확인함.

2023. 12. 31

윤리경영실장

윤 승

(인) 

청렴시민감사관

이 광 훈

(인) 

청렴시민감사관

양 현 승

(인) 

청렴시민감사관

양 지 혜

(인) 

간 사

이 수 진

(인) 

### 1. 주요 추진 경과

- 반부패·청렴 추진계획 제출(5.30)
- 내·외부 고객 명부 4,122명 제출 (7.17), 권익위 설문조사 시행 (9월~11월)
- 반부패·청렴 추진실적 보고서 제출(10.6)
- 신뢰도 저해 행위에 대한 권익위 현지 점검 수감(10.11)

### 2. 평가결과

- 평가점수

종합청렴도(점)	2023년 결과					2021년 결과			
	가중치	전체	공직V (연구원)	KIST		전체	공직V (연구원)	KIST	
				점수	등급			점수	등급
종합청렴도	100%	80.5	83.6	88.3	2등급	82.7	86.4	88.9	2등급
1. 청렴체감도	60%	80.0	86.4	89.0	2등급	83.2	87.2	90.2	2등급
2. 청렴노력도	40%	82.2	79.6	87.2	2등급	-	-	-	-
3. 부패실태	감점	-0.4	-0.1	0.0	-	-0.5	-0.8	-1.3	-
4. 신뢰도 저해 행위	감점	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	-

※ 공직V(연구원)유형 21개 기관 : 1등급(X), 2등급(7), 3등급(6), 4등급(8), 5등급(X)

- 평가 항목별 결과

구 분	우수한 점	상대적으로 미흡한 점
1. 청렴체감도	- 조사 16개 항목 중 13개 항목 유형(연구원) 대비 양호한 실적임.	- 외부고객 : 절차위반 (-0.8) 사익추구 (-0.3) - 내부고객 : 부패경험 (-1.1)
2. 청렴노력도	- 기관장의 관심과 노력도(+16.1) - 청렴교육 실효성 제고(+16.9) - 청렴문화확산을 위한 민관협력(+15.2)	- 부정수급 자체 점검 노력(-22.9) - 정보공개 및 접근성 제고(-7.6)
3. 부패실태	- 지적 사항 없음	
4. 신뢰도 저해 행위	- 감점 없음	

※ ()수치는 공직V(연구원)유형 대비 GAP

### 3. 향후 조치 계획

- 미흡 사항에 대한 세부 분석을 통한 개선 계획 수립 (24-1회 회의시 보고)
- 신뢰도 저해 행위에 대한 우려로 윤리경영실 차원의 고객에 대한 안내를 적극적으로 하지 못한 측면이 있는 바 이에 대한 개선 방안 마련

#### 4. 참고 : 권익위 청렴도 평가 세부 점수 요약표

2023년						2022년			
종합청렴도(점)	가중치	전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원		전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원	
				점수	등급			점수	등급
<b>종합청렴도</b>	(100%)	80.5	83.6	88.3	2등급	81.2	-	-	-
1. 청렴체감도	(60.0%)	80.0	86.4	89.0	2등급	82.1	-	-	-
2. 청렴노력도	(40.0%)	82.2	79.6	87.2	2등급	82.2	-	-	-
3. 부패실태	감점(최대 10%)	-0.4	-0.1	0.0	-	-0.9	-	-	-
4. 신뢰도 저해행위 등	감점	0.0	0.0	0.0	-	0.0	-	-	-

  

청렴체감도 세부 결과(점)	가중치	전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원		전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원	
				점수	유형대비 GAP			점수	유형대비 GAP
<b>청렴체감도</b>	(100%)	80.0	86.4	89.0	+2.6	82.1	-	-	-
1. 외부체감도	(70.4%)	87.0	93.6	95.4	+1.8	90.3	-	-	-
1-1. 부패인식	(100.0%)	90.9	95.3	95.4	+0.1	93.8	-	-	-
부정청탁	(18.4%)	92.7	96.6	96.6	-	94.3	-	-	-
특혜제공	(17.4%)	90.9	95.5	95.7	+0.2	93.2	-	-	-
업무투명(23년 신규)	(12.7%)	86.8	91.7	92.2	+0.5	-	-	-	-
절차위반	(11.8%)	90.8	95.0	94.2	-0.8	93.1	-	-	-
감찰행위	(14.0%)	91.6	96.1	96.4	+0.3	94.2	-	-	-
사익추구	(16.0%)	93.5	96.9	96.6	-0.3	95.5	-	-	-
소극행정	(9.7%)	88.1	93.9	94.4	+0.5	91.1	-	-	-
1-2. 부패경험	감점(최대 15%)	-3.9	-1.8	0.0	+1.8	-3.5	-	-	-
2. 내부체감도	(29.6%)	63.3	69.4	73.9	+4.5	62.6	-	-	-
2-1. 부패인식	(100.0%)	68.6	72.9	78.5	+5.6	67.7	-	-	-
부정청탁	(15.7%)	70.3	77.2	81.7	+4.5	66.4	-	-	-
특혜제공	(14.9%)	55.4	61.8	66.8	+5.0	55.8	-	-	-
부당지시	(14.4%)	71.4	74.9	80.8	+5.9	69.8	-	-	-
인사위반	(12.7%)	64.5	72.8	80.2	+7.4	63.0	-	-	-
감찰행위	(13.2%)	62.6	64.9	71.8	+6.9	63.0	-	-	-
사익추구	(15.6%)	79.2	80.4	85.7	+5.3	79.0	-	-	-
예산 부당집행	(13.5%)	75.8	77.1	81.8	+4.7	76.1	-	-	-
2-2. 부패경험	감점(최대 15%)	-5.3	-3.5	-4.6	-1.1	-5.1	-	-	-

  

청렴노력도 세부 결과(점)	가중치	전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원		전체	공직V (연구원)	한국과학기술연구원	
				점수	유형대비 GAP			점수	유형대비 GAP
<b>청렴노력도</b>	(100%)	82.2	79.6	87.2	+7.6	82.2	-	-	-
[1] 반부패 추진계획 수립 및 추진기반 마련	6%	93.2	92.6	100.0	+7.4	-	-	-	-
[2] 기관별 부패 취약분야 개선	20%	75.4	65.5	75.0	+9.5	-	-	-	-
[3] 기관장(고위직 포함)의 관심과 노력도	15%	75.1	71.4	87.5	+16.1	-	-	-	-
[4] 반부패 청렴교육 실효성 제고	10%	91.1	83.1	100.0	+16.9	-	-	-	-
[5] 부패 유발요인 정비	10%	91.4	93.0	100.0	+7.0	-	-	-	-
[6] 공공재정 부정수급 자체점검 노력 제고	10%	87.1	92.9	70.0	-22.9	-	-	-	-
[7] 청렴문화 확산을 위한 민관협력	8%	96.9	84.8	100.0	+15.2	-	-	-	-
[8] 부패방지 제도 구축	10%	87.6	88.0	97.5	+9.5	-	-	-	-
[9] 반부패 정보공개 및 접근성 제고 노력	1%	86.3	77.6	70.0	-7.6	-	-	-	-
[10] 감점지표	감점(최대 -7.5점)	-0.05	0.00	0.00	-	-	-	-	-
[11] 가점지표	가점(최대 +2.5점)	0.42	0.28	0.20	-0.08	-	-	-	-
[12] 반부패 시책에 대한 내부 구성원 인식 설문	10%	66.1	66.9	74.7	+7.8	-	-	-	-

### 1. 2023년 법정교육 시행 현황

구 분	법정 교육명	시행시기	수료인원	수료율
사이버 교육	(전직원) 4대 폭력 예방 교육(4시간)	6.20 ~ 7.7	1,710명	91.9%
	(전직원) 인권교육(1시간)	6.20 ~ 7.7	1,654명	88.9%
	(전직원) 아동학대 예방교육(1시간)	10.23 ~ 11.10	1,706명	91.7%
	(전직원/학생포함) 장애인 인식 개선 교육(2시간)	10.23 ~ 11.10	2,756명	90.1%
	(전직원) 직장 내 괴롭힘 예방 교육(1시간)	10.23 ~ 11.10	1,708명	91.8%
대면교육	(보직자) 장애인식개선 교육(1시간)	5.26	37명	-
	부패방지/이해충돌방지법/행동강령 교육 (2시간)	6. 8	1,664명	89.5%
	(보직자) 직장내 괴롭힘 예방/성희롱·성폭력 교육(3시간)	11.6	98명	-

### 2. 시행 현황 분석 및 향후 계획

2023년 시행 결과	2024년 시행 계획(안)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사이버 교육과 대면 교육 병행을 통한 참여도 제고로 법정교육 필수 이수기준 초과 달성</li> <li>○ 보직자 대상 교육은 대면 교육 실시로 교육 효과성 제고</li> <li>○ 외국인 학생들에게 영문교육자료 제공</li> <li>○ 발달장애 연주단체(드림위드 앙상블) 공연을 통한 장애인 인식개선 교육 효과성 제고</li> <li>○ 연구회 시행 “법정교육의 날” 참여 홍보를 통한 법정교육 수강 편의성 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취약 분야에 대한 교육 강화 - 외부 강의 관련 규정 및 신고 절차 등</li> <li>○ 대면교육, 사이버교육, 연구회 시행 실시간 온라인 교육 이외에 교육 효과성을 높이기 위한 다양한 형태의 교육 방안 도입 검토</li> <li>○ 강의 만족도 향상을 위한 전문 강사풀 관리 체계 마련</li> </ul>

### 1. 2023년 상호존중의 날 시행 현황

구분	캠페인 명	주요 내용
1월	(반부패·청렴) 설 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 1.9(월) ~ 1.24(화), 16일간 - 내용 : 설 연휴 등 금품 수수 금지, 복무 권리 철저 안내
2월	(갑질근절) 비인격적 대우 금지	- 일정 : 2.13(월) ~ 2.15(수), 3일간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 근절 캠페인
3월	(갑질근절) 근무 시간외 업무 연락	- 일정 : 3.13(월) ~ 3.15(수), 3일간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 근절 캠페인
4월	(상호존중) 장애인의 날 안내	- 일정 : 4.17(월) ~ 4.21(금), 5일간 - 내용 : 장애인 차별 금지
5월	(상호존중) 세계인의 날 안내	- 일정 : 5.17(수) ~ 5.19(금), 3일간 - 내용 : 외국인 차별 및 혐오 표현 주의
6월	(반부패·청렴) 자체 공직기강 확립 안내	- 일정 : 6.19(월) ~ 6.30(금), 2주간 - 내용 : 관행적 금품 및 향응 수수 등 금지, 복무 및 보안규정 위반 등 기강해이 금지 등
7월	(반부패·청렴) 청렴·윤리주간 행사 결과 안내	- 일정 : 7.11(화) ~ 7.14(금), 4일간 - 내용 : '청렴명언 소개하기' 수상작 안내 등
8월	(회식문화) 회식문화 개선 캠페인	- 일정 : 8.1(화) ~ 9.22(금), 8주간 - 내용 : 회식문화 개선을 위한 카드 뉴스, 포스터 배포, 회식문화 우수사례 접수
9월	(갑질근절) 숨은 갑질 찾기	- 일정 : 9.11(월) ~ 9.22(금), 2주간 - 내용 : 전직원 대상 갑질 설문조사, 갑질 근절 퀴즈 등
10월	(반부패·청렴) 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 9.18(월) ~ 10.3(화), 2주간 - 내용 : 추석명절, 개천절 연휴 대비 청렴주의보
11월	(회식문화) 회식문화 개선 후속조치	- 일정 : 11.13(월) ~ 11.15(수), 3일간 - 내용 : 회식문화 개선 우수사례 소개, 공공분야 회식 갑질 사례 및 처분 내용 공유
12월	(갑질근절) 갑질 근절을 위한 가이드라인 제공	- 일정 : 12.11(월) ~ 12.15(금), 5일간 - 내용 : 갑질 설문조사 결과 요약 안내, 갑질 근절을 위한 가이드라인 제공

### 2. 시행 현황 분석 및 향후 계획

2023년 시행 결과	2024년 시행 계획(안)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴·윤리 주간 행사에 기관장 청렴 서신 발송, 청렴교육, 청렴기념품 배포 등 다양한 이벤트를 진행하여 직원 관심도 제고</li> <li>○ 3년간 시행 해온 숨은갑질찾기 캠페인은 다양한 참여 프로그램 발굴을 통하여 직원 참여도가 지속적으로 상승</li> <li>○ 갑질 취약 부분을 선정, 직원 안내 강화             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비인격적대우(2월), 근무시간외연락(3월), 회식문화개선(8월), 갑질가이드라인(12월)</li> <li>※ 회식문화 개선을 위한 라라라 캠페인 전개</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 갑질 취약 부분에 대한 지속적 캠페인 전개             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 특히, 갑질 가이드라인 및 사고사례에 대한 안내를 강화</li> </ul> </li> <li>○ 관련부서들과의 협조를 통한 공직기강 확립 활동의 실효성 강화</li> <li>○ 3년간 시행해온 숨은갑질찾기 캠페인은 그간의 성과를 분석하여 발전적 개선 추진             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설문조사 항목 조정 등</li> </ul> </li> </ul>