

# 2021년 KIST 인권영향평가 결과보고서



'22. 1. 28(금)



한국과학기술연구원  
Korea Institute of Science and Technology

# KIST 인권영향평가(기관운영분야) 결과보고서

## □ 평가개요

- 평가목적 : 인권영향평가(기관운영분야)를 통해 취약점 및 보완사항을 파악하여 인권 친화적인 기관으로 도약하기 위함.
- 평가기간 : ' 21.12.22.(수) ~ 12.27.(월)
- 평가주체 : 인권영향평가단(인권경영위원회 위원 전체)
- 평가방법 : 서면평가(인권영향평가 체크리스트와 제출근거 비교)
  - ※ 국가인권위원회에서 제시한 인권경영 가이드라인 등을 기반으로 우리원 실정에 맞게 수정·보완한 체크리스트를 활용

## □ 평가결과

### ○ 종합 통계표

	이슈	답변결과			
		예	보완 필요	아니요	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축	18	-	-	-
2	고용상의 비차별	15	-	-	-
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	14	-	-	-
4	강제 노동의 금지	8	-	-	-
5	아동노동의 금지	3	-	-	-
6	산업안전보장	9	-	-	-
7	책임있는 공급망 관리	2	-	-	1
8	지식재산권 등 보호	3	-	-	-
9	환경권 보장	10	-	-	-
10	개인정보 보호	6	-	-	-
	합계	88	-	-	1

### ○ 체크리스트(10개 분야, 89개의 세부지표)를 통한 평가

- 인권경영위원회 위원 6인이 [예] 88개, [보완필요] 0개, [아니요] 0개, [해당없음] 1개로 평가하였으며, 위원 1인 [예] 87개, [보완필요] 1개, [아니요] 0개, [해당없음] 1개로 평가함.

## ○ 조치사항

- [해당없음 의견] : (분야 7) 책임있는 공급망 관리 중 “KIST가 보안 사무를 외주하는 경우, 계약서를 통해 명시적으로 인권보호 준칙의 준수를 요구한다.” 라는 조항의 경우, 과학기술보안관리단과 전체 출연(연) 공동으로 협약한 사항으로 KIST 자체적으로 수행할 수 없어 위원 7인 전원 [해당없음] 의견.
- 전년도 검토의견 및 인권경영이행지침 제23조 5항에 의거, 위 의견을 수용하여 2022년도 인권영향평가 세부지표에서 삭제 예정.

## ○ 기타

- [보완필요 의견] : (분야2) 고용상의 비차별 중 「KIST는 동일한 사업 내의 동일가치 노동에 대하여 동일한 임금을 제공한다」에 대해 동일노동을 수행하고 있는 무기직 직원의 경우 정규직 직원 대비 약 5%의 처우 차이가 발생하고 있으므로 2022년도 인권영향평가 시 처우 향상을 위해 노동조합 및 관련부서와 적극 협력이 필요하다는 위원 7인 중 1인의 소수의견이 있었음.

## □ 향후 추진계획

- 2022년 인권경영 이행 추진계획에 반영하여 이행 추진
- 인권경영 체크리스트 지속 검토·보완(연중)
- 인권경영이행지침에 따라 인권영향평가 결과보고서 대내외 공개('22년 2월 중)  
(KIST 포털 및 홈페이지)