
'23년 KIST 인권영향평가 결과보고서

2024. 1. 5.

KIST 인권영향평가(기관운영분야) 결과보고서

□ 평가개요

- 평가목적 : 기관 활동 중 인권에 미치는 실질적·잠재적 리스크를 파악하고, 이를 평가 및 환류하여 궁극적으로 인권친화적인 기관을 구현하기 위함.
 - 평가기간 : '23.12.26(화) ~ '23.12.28(목)
 - 평가주체 : 인권영향평가단(인권경영위원회 위원 전체)
 - 평가방법 : 유관부서 자체 체크리스트 점검 및 관련 증빙자료 제출 후 인권경영위원회의 서면 평가 시행
- ※ 국가인권위원회에서 제시한 「인권경영 가이드라인 및 체크리스트」를 기반으로 우리원의 실정에 맞게 보완 설계된 체크리스트를 활용함.

□ 평가결과

○ 종합통계표

	이슈	답변결과			
		예	보완필요	아니오	해당없음
1	인권경영 체제의 구축	18			
2	고용상의 비차별	15			
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	14			
4	강제 노동의 금지	8			
5	아동노동의 금지	3			
6	산업안전보장	9			
7	책임있는 공급망 관리	2			
8	지식재산권 등 보호	3			
9	환경권 보장	10			
10	개인정보 보호	6			
합계		88			

- 체크리스트(10개 분야, 88개 세부지표)를 통한 평가
 - 인권경영위원회 7인 모두 [예] 88개, [보완필요] 0개, [아니오] 0개, [해당없음] 0개로 평가함.
- 인권영향평가 결과 우리원은 인권경영을 위한 규정 및 제도 완비, 구제절차 운영 등 인권경영체계가 제도화되어 있으며 이를 통해 인권경영을 실천하고 있음.
- 아울러, 공동단체협약 등에 따라 고용상 남녀 차별, 외국인 직원 차별, 비정규직 차별을 금하고 있으며 결사 및 단체교섭을 보장하며 노동자들의 산업환경·안전권을 보장하고 있음.
- 또한, 우리원은 지식재산권 보호, 개인정보 보호를 통해 인권경영을 적극적으로 이행하고 있음.

□ 향후 추진계획

- 2024년도 인권경영 이행 계획 마련
- 우리원 실정에 맞는 인권경영 체크리스트 보완(연중)
- 인권침해 사전 예방을 위한 침해 요소 적극 발굴 및 제거(연중)
- 인권경영이행지침에 따라 인권영향평가 결과보고서의 공개
 - 2024.1월 중순 KIST 홈페이지 게시
- 지속적 인권교육 시행으로 원내 인권 감수성을 향상시키는 등 인권경영 실행 노력 강화