

# 2022년도 KIST 전문연구요원(신규편입) 공개채용

1966년 설립 이래 KIST가 걸어온 길은 대한민국 과학기술의 역사였습니다.  
우리나라를 대표하는 연구소로서 세계적 선도 연구기관의 새 역사를 함께 만들어  
갈 창의적이고 열정적인 국내·외 과학기술인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2022년 9월 22일  
한국과학기술연구원 원장

## 1. 지원 자격

- 가. 합격자 발표 후 1주 이내 입원 가능한 자
- 나. 해당분야 석사학위 이상 소지자로서 전문연구요원 신규편입 대상자
  - \* 현역입영대상자일 것
  - \* 전문연구요원으로 이미 복무 중인 자는 제외
  - \* 석사학위 수료 또는 취득예정자는 지원불가
- 다. 만 35세까지 전문연구요원으로 복무를 마칠 수 있는 자  
(전문연구요원 복무기간 : 3년)
- 라. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 마. 병역지정업체 대표자와 4촌 이내 혈족이 아닌 자
- 바. 전문연구요원 편입제한 대상에 해당하지 않을 것
- ※ 병무청 병역일터 홈페이지(<http://work.mma.go.kr>) 전문연구/산업기능제도에서 편입 제한대상 참고하시기 바랍니다.

## 2. 모집인원 및 분야

가. 모집인원 : 3명

모집분야	채용인원
- 천연물 및 스마트팜 관련 분야 (강릉분원 천연물연구소) * 강원도 강릉지역 근무 가능자	1명 (강릉분원)
- 탄소복합소재 전분야 (전북분원 복합소재기술연구소) * 전라북도 완주지역 근무 가능자	1명 (전북분원)
- 뇌과학 전분야 (서울본원 뇌과학연구소)	1명 (서울본원)
- 차세대반도체 전분야 (서울본원 차세대반도체연구소)	
- 인공지능 및 로봇 분야 (서울본원 AI·로봇연구소)	
- 기후·환경 전분야 (서울본원 기후·환경연구소)	
- 바이오메디컬 전분야 (서울본원 바이오·메디컬융합연구본부)	
- 첨단소재 전분야 (서울본원 첨단소재기술연구본부)	
- 이차전지, 수소, CCU 등 탄소중립 기술 전분야 (서울본원 청정신기술연구소)	
- 특성분석 전분야 (서울본원 연구자원·데이터지원본부)	

\* 모집분야별 중복지원 불가

3. 전형방법 및 제출서류

가. 절차개요

채용공고 → 서류전형 → 1차면접(자질검증세미나) → 2차면접(종합면접) → 최종합격 → 입원서류제출 → 신원조회 → 인사발령 및 고용계약
--

나. 전형방법

전형방법	일정	비고
서류전형	'22년 10월 하순	모집예정인원의 5배수 이내 선발
1차면접 (자질검증세미나)	'22년 11월 중순	-
2차면접 (종합면접)	'22년 12월 초순	발표면접
신원조회 등	'22년 12월 중	

\* 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음

다. 제출서류

전형방법	제출서류
서류전형	○ 온라인 지원서
1차면접 (자질검증세미나)	○ 연구실적 증빙자료 각 1부(사본) ○ 대학이상 성적증명서·학위(예정)증명서 각 1부(사본) ○ 이력서 1부(자유양식) ○ Essay 1부 : 「해당분야 연구실적 및 향후 활동계획」(자유양식) ○ 경력(재직)증명서(해당하는 경우) ※ <u>블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류 중 추천서, 성적/학위(예정) 증명서, 이력서는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며 면접위원에게는 제공되지 않거나 제공 시 블라인드 처리 후 제공됩니다.</u>
2차면접 (종합면접)	○ 발표자료 : 해당분야 연구실적 및 향후 활동계획(ppt)
신원조회	○ 관련 서류

\* 전형별 응시에 필요한 관련 서류는 이전단계 합격자에게 별도 안내 예정

4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간

- 2022. 9. 22.(목) ~ 2022. 10. 17.(월) 18:00까지

나. 접수방법 : 온라인 접수

한국과학기술연구원 홈페이지(kist.re.kr) → 알림공간 → 채용·일반공지 → 채용공지 → 「2022년도 KIST 전문연구요원(신규편입) 공개채용」 → 공고문 하단 “바로가기” 클릭
--

## 5. 기타 사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

### [지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내]

- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·학교명·지도교수명·출신지·가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

나. 국가보훈대상자와 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.

다. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

라. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인(전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

마. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

바. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.

사. 신원조회 결과 부적격자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

자. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.