

KIST 2022-5차 기간제(연구원, 관리원) 공개채용

한국과학기술연구원에서는 다음과 같이 기간제(연구원, 관리원)을 공개 모집합니다.

2022년 9월 14일
한국과학기술연구원 원장

1. 지원자격

- 가. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 나. 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 다. 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나, 면제된 자
- 라. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자
- 마. 보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대함
- ※ 보훈·취업 지원 대상자 증명서 발급 방법 : 민원24 신청 → 보훈관서 처리 → 발급

2. 모집부문, 인원 및 분야

- 가. 모집부문 및 인원 : 기간제(연구원) 3명, 기간제(관리원) 1명
- 나. 모집분야

채용 직급	채용부서 (채용인원)	직무내용
기간제 (연구원)	대기정책팀 (2명)	- 기상·기후/대기환경(미세먼지 등) 정책 전략 수립 - 기상·기후/대기환경(미세먼지 등) R&D 수요발굴 및 신규사업 기획 - 기상·기후/대기환경(미세먼지 등) 이슈 및 현안 모니터링·대응 - 유관분야 협의체/포럼/행사/ 기획 운영 등
	청정에너지 연구센터 (1명)	- 촉매반응, 열분해반응,분리/정제 공정 및 공정제어(PLC) - 촉매 설계, 반응기 설계, 공정설계 , 공장설계 및 Pilot시운전 - 촉매합성, 고분자 합성 및 물성제어 - 사업 타당성 분석 및 경제성 분석 등 - 우대전공 : 화학공학, 공업화학, 화학, 기계공학 등 관련 분야 - 우대사항 : 고령자(퇴직한 현장경험자 등), 공정설계 및 Pilot 시운전 경력자 등
기간제 (관리원)	전자파솔루션 융합연구단 (1명)	- 연구관리, 기획 및 사업화 지원 분야 • IP R&D 비즈니스 모델 수립 및 실증지원 • 사업화를 위한 기술이전, 마케팅 및 홍보 • 연구성과 관리 (보고서 작성 등) • 기타 연구단 운영 관련 (행정업무 지원 등)

3. 문의처

수행직무 관련 문의		채용공고 및 전형 관련 문의	
부서명	문의처	부서명	문의처
대기정책팀	woojina11@kist.re.kr	인사경영팀	T.02-958-6143 E-Mail : southpeople@kist.re.kr
청정에너지연구센터	djmoon@kist.re.kr		
전자파솔루션융합연구단	ysshin@kist.re.kr		

4. 채용조건

- 가. 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 적용
- 나. 근무기간
 - 대기정책팀 : 채용일로부터 최초 1년 계약, 평가에 따라 고용계약 연장 가능
 - 청정에너지연구센터 : 채용일로부터 2023.04.30. 까지 계약, 과제 연장 및 평가에 따라 고용계약 연장 가능
 - 전자파솔루션융합연구단 : 채용일로부터 최초 1년 계약, 평가에 따라 고용계약 연장 가능

5. 전형방법

- 가. 1차 - 서류심사
- 나. 2차 - 면접심사 (서류심사 합격자에 한해 개별통보)
- 다. 3차 - 신원조회

6. 제출서류

- 가. 대기정책팀, 청정에너지연구센터 : KIST 2022-5차 기간제(연구원) 입원지원서
 - 나. 전자파솔루션융합연구단 : KIST 2022-5차 기간제(관리원) 입원지원서
- 작성후 **southpeople@kist.re.kr**로 회신

7. 접수기간 : 2022.9.14.~2022.9.28., 18:00시까지(접수기간 이후 제출된 입원지원서는 접수하지 않습니다.)

8. 기타사항

- 가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

[지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내] - 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음. - 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·학교명·지도교수명·출신지·가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.
--

- 나. 국가보훈대상자와 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.
- 다. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 라. 급여는 기관 내 규정 경력평점 점수에 준합니다.
- 마. 지원서 및 모든 제출서류는 온라인으로만 접수하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.
- 사. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.
- 아. 신원조회 결과 부적격자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고에 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.
- 차. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호 법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.